

Liever met elkaar voorkómen

Boyd Thijssens, voorzitter

RSC jaarcongres 16 april 2025



Nederlandse Vereniging voor
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde

Disclosure

- Bedrijfsarts
 - Voorzitter NVAB
 - Medisch directeur De Nieuwe Arts
-
- Maar met welke bril kijk ik naar de maatschappelijke uitdaging?

Wat voor casemanagers zitten er in de zaal?





Is verzuimbegeleiding vies?

- Stelling:
 - Verzuimreductie door (nog?) beter begeleiden in de spreekkamer is beperkt

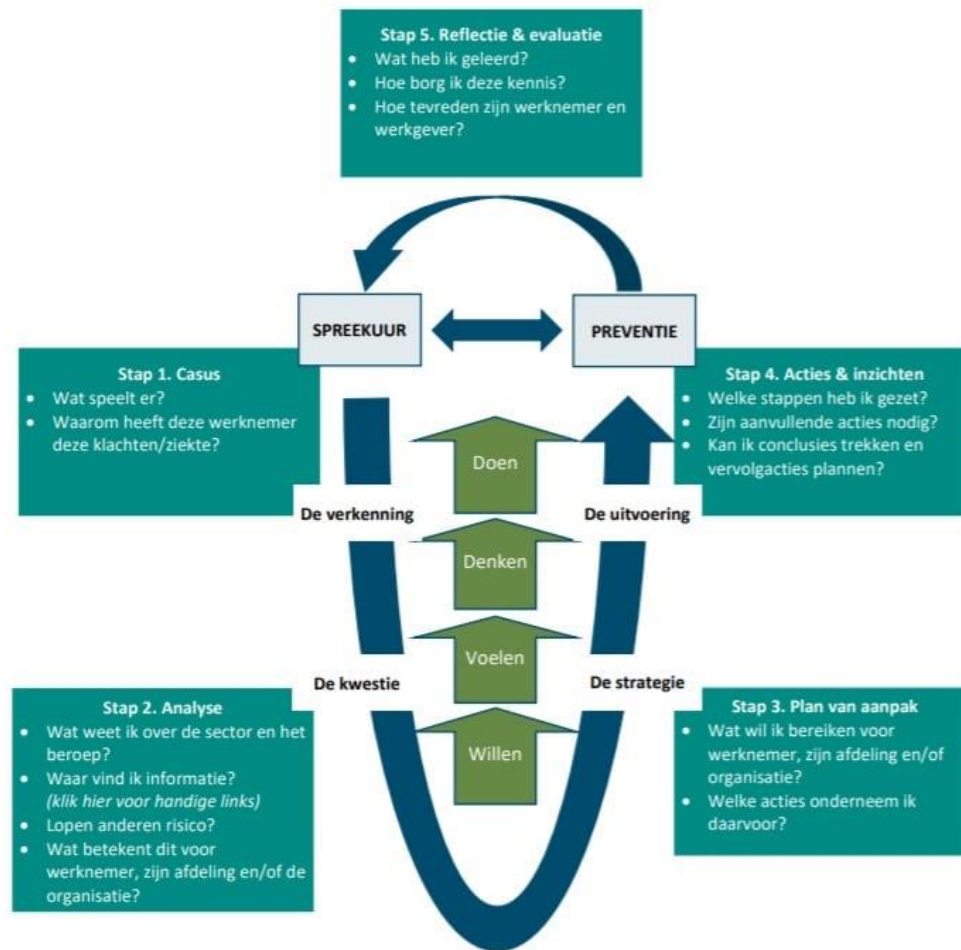
Is verzuimbegeleiding vies?

- Verzuimreductie door (nog?) beter begeleiden in de spreekkamer is beperkt
- Maar verzuimbegeleiding en preventie zijn niet elkaars tegenpolen!
- Wat dan wel?
- Wat is de grootste kracht van verzuimbegeleiding?
 - Data (!)
 - Leiderschapsvraagstuk en/of arbovraagstuk?

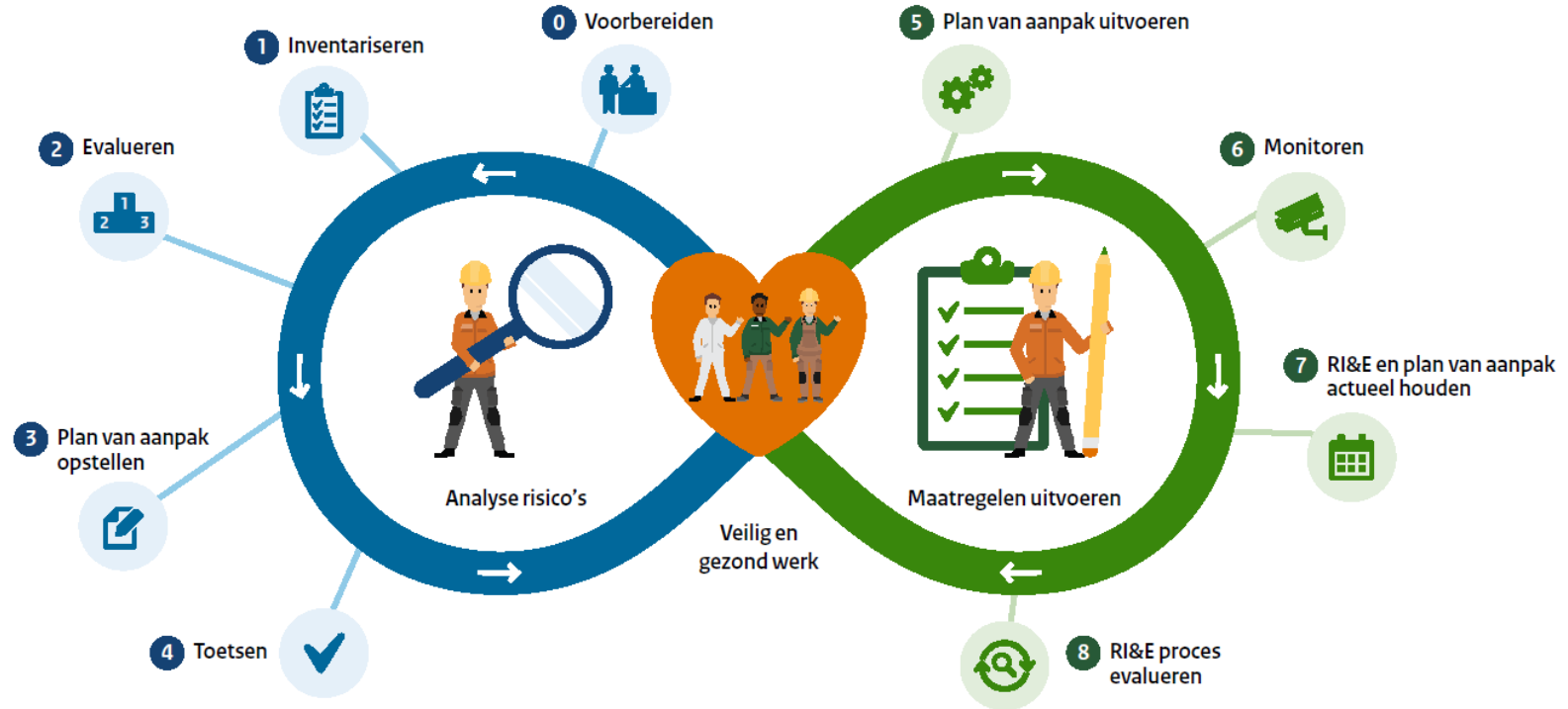
**Elk (werkgerelateerd) verzuimgeval
is een gemiste preventiekans**

Primaire, secondaire en tertiaire preventie?

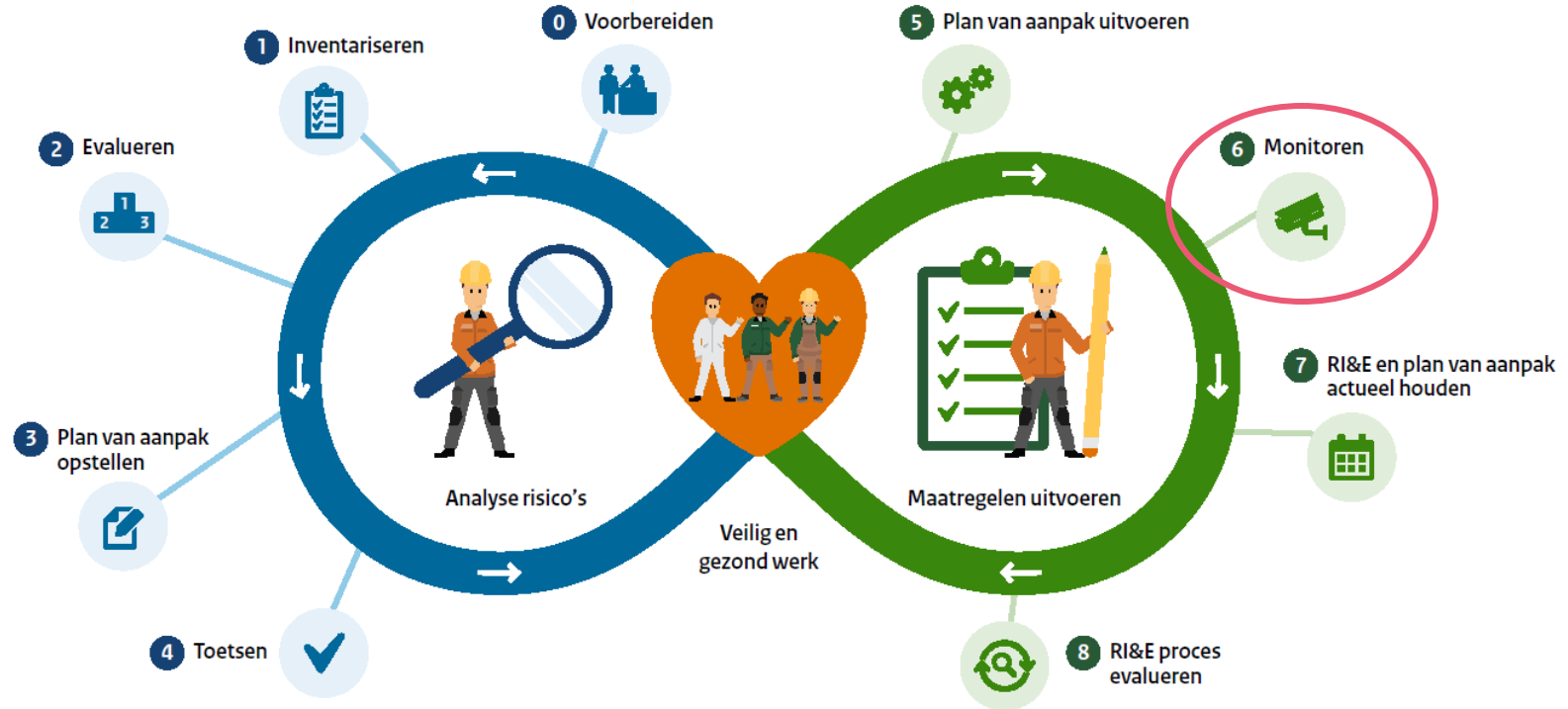
Twée cycli



Het RI&E proces in 8 stappen



Het RI&E proces in 8 stappen



Wie is er dan aan zet?

Arbovisie 2040

Centraal staan de 3 knelpunten

1. Preventie: er is onvoldoende aandacht voor preventie. Daarnaast neemt niet iedereen in de keten zijn of haar verantwoordelijkheid.

2. Uitvoering: de arboregels worden te weinig nageleefd, kwetsbaren zijn slecht beschermd en werkenden zijn weinig betrokken.

3. Kennis en handhaving: de kennis is versnipperd en het maatschappelijk effect van handhaving kan beter.



Rijksoverheid

> Nieuws >

Arbovisie 2040 'zero death': nul doden op werk door slechte arbeidsomstandigheden

Nieuwsbericht | 30-10-2023 | 00:00

Het kabinet wil dat niemand meer overlijdt door slechte arbeidsomstandigheden. Daarvoor is een trendbreuk nodig: een fundamentele verbetering in de manier waarop werkgevers, werknemers en de overheid omgaan met arbeidsomstandigheden. Dat schrijft minister Karien van Gennip van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in de Arbovisie 2040, die naar de Tweede Kamer is gestuurd. Nu overlijden jaarlijks ongeveer 4000 mensen door hun werk.

Arbovisie 2040

Er zijn 8 oplossingsrichtingen opgesteld

1 • Oog hebben voor specifieke kwetsbaarheden, bijvoorbeeld bij zzp'ers, platformwerkers en arbeidsmigranten. Het gaat hierbij om zogenoemde ketenverantwoordelijkheid.

2 • Ontwikkelen en uitvoeren: met meer effect van verschillende soorten interventies, zoals financiële prikkels.

3 • Het ontwikkelen van begrijpelijke arboregels en toekomstbestendige kennisinfrastructuur, waardoor er overzicht is van alle kennis en deze goed toegankelijk is voor iedereen.

4 • Hulp organiseren bij het opstellen en actualiseren van een kwalitatief goede risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E).

5 • Het maken van arbobeleid gericht op preventie, bijvoorbeeld door de inzet van financiële prikkels.

6 • Aandacht voor gezond en veilig werk in het onderwijs.

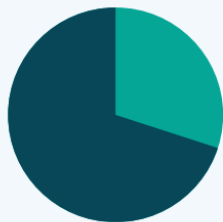
7 • Inzet van arbodeskundigen voor preventie en een andere financiering van arbozorg verkennen.

8 • Borgen dat werkenden beter worden betrokken bij arbobeleid.

Kun je samen verantwoordelijk zijn?



NVAB koers in vogelvlucht - uitdaging



70%

Aandeel bedrijfsartsen
dat binnen 10 jaar AOW-
gerechtigd is



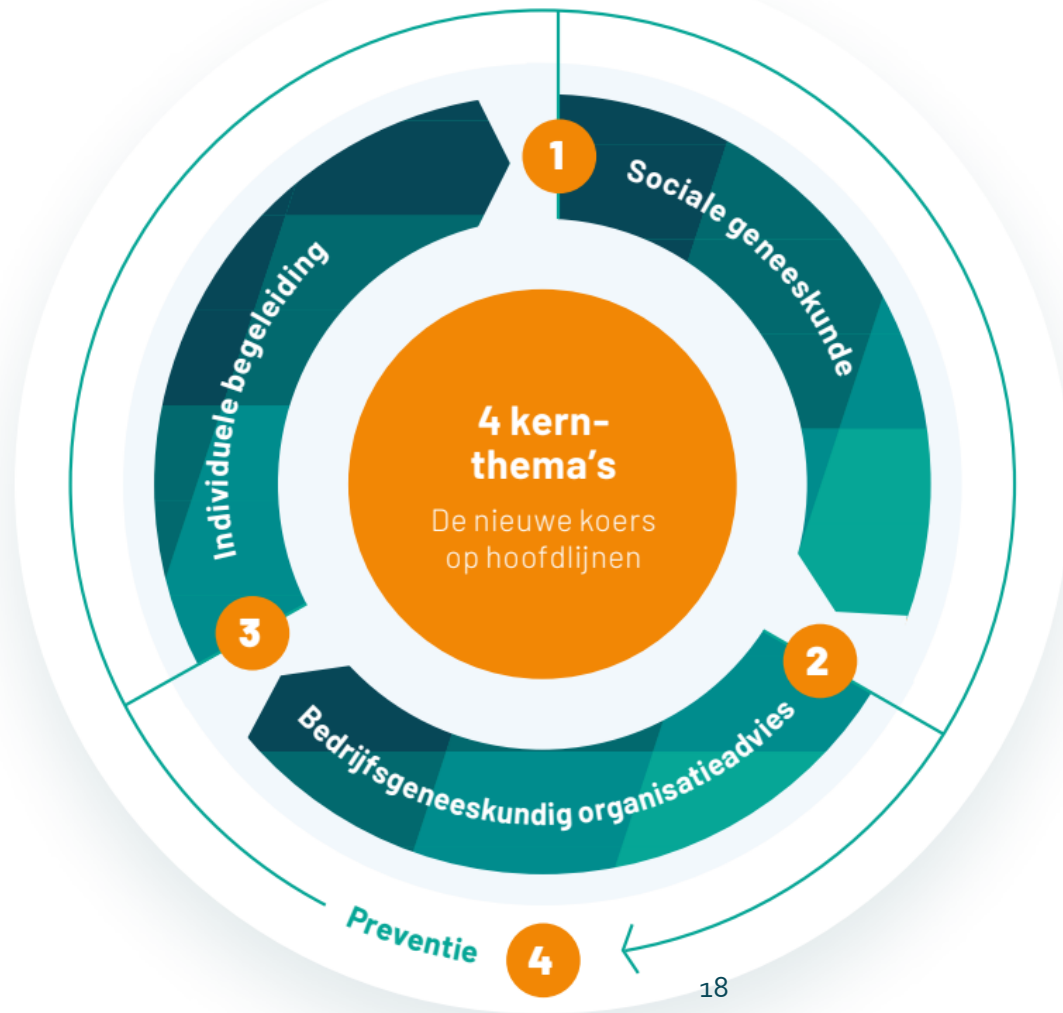
6.000

Aantal werkenden waarvoor
nu één bedrijfsarts beschik-
baar is



10.000

Aantal werkenden waarvoor
straks één bedrijfsarts
beschikbaar is



Sociale geneeskunde



Geneeskundig specialisten
in het sociale domein



Samenwerken met andere
geneeskundig specialisten of
arboprofessionals



Samenwerken met publieke
organisaties, politiek,
toezichthouders etc.

Sociale geneeskunde

1. Maatschappelijk debat: Werk ↔ Gezondheid
2. Gebruik van branche- en sectorspecifieke kennis
3. We zijn er voor alle werkenden en toekomstig werkenden



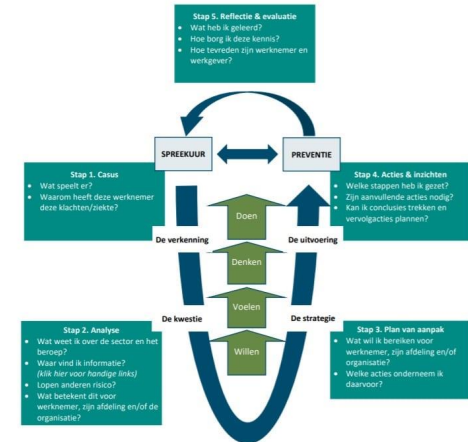
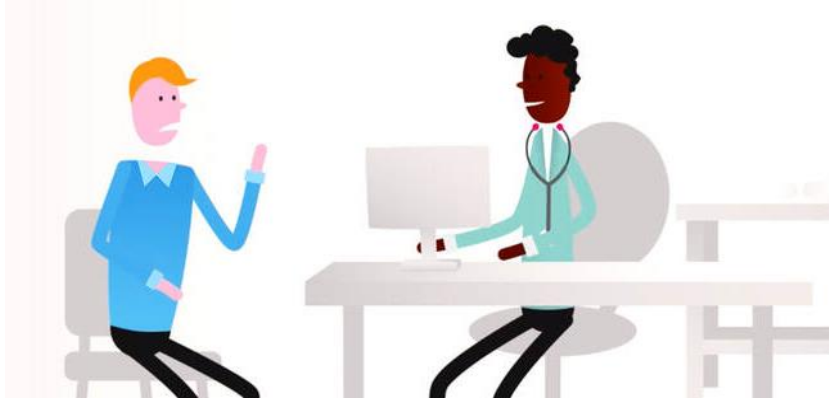
Bedrijfsgeneeskundig organisatieadvies

1. We beschermen en bewaken de gezondheid van werkenden door te adviseren over arbeidsomstandigheden
2. Advies over de praktische invulling van de arbobeleidscyclus



Individuele begeleiding

1. Borgen dat werkenden laagdrempelig toegang hebben, ziek of (nog) niet ziek
2. Coördineren en houden overzicht over individuele begeleiding
3. Verzamelen van informatie om ons werk op andere thema's te kunnen doen



Preventie

1. Regisseur proces voorkomen van werkgerelateerde aandoeningen
2. *Altijd* combineren van individuele begeleiding met preventieve dienstverlening
3. Actieve betrokkenheid bij:
 - RIE
 - PAGO (PMO)
 - Andere preventieve adviezen en evaluaties daarvan → omslag leiderschap en cultuur?

Samenwerken + eigenaarschap

Eigenaarschap op wat precies?

Individu vs. verantwoordelijkheid voor groep werkenden

All-in generalist = regisseur

Onbewust onbekwaam → bewust onbekwaam / bekwaam

Weten wat je niet weet

Spin in het web functie

Samenwerken!

Stijging verzuim: Wiens probleem is dat eigenlijk?

Wat kan de casemanager daar in doen?

Onduidelijkheid leidt tot passiviteit

Duidelijkheid door kritische vragen – twee kanten op!

Terugduwen op verantwoordelijkheid voor verzuim → WG

Welke vraag moet WG gaan stellen?

Als medische en niet-medische zaken door elkaar lopen...

Hoeveel is nu echt alleen maar medisch?

Onzinvraag

Als het door elkaar loopt kan het alleen maar ontvlecht worden door inhoudelijke kennis

Maar terug de brug naar de cycli ---> stuurinformatie voor werkgever!



Nederlandse Vereniging voor
Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde

