

Onzekerheid over WIA-uitkeringen

Overzicht van de voornaamste gevolgen

1

Algemene gevolgen & universele werkingsprincipes

↓ TE LAAG VASTGESTELDE UITKERINGEN	↑ TE HOOG VASTGESTELDE UITKERINGEN
<ul style="list-style-type: none"> Uitkeringsrechten gaan achteraf omhoog, nabetalings door UWV lijken maatschappelijk onvermijdelijk. 	<ul style="list-style-type: none"> Uitkeringsrechten gaan achteraf omlaag, de exacte invorderingskoers van UWV is nog onduidelijk. Invorderen vraagt om maatwerk.
<ul style="list-style-type: none"> Schadelasten WGA gaan achteraf omhoog (geldt zowel bij publieke als private verzekering). 	<ul style="list-style-type: none"> Schadelasten WGA gaan achteraf omlaag (geldt zowel bij publieke als private verzekering).
<ul style="list-style-type: none"> Schadelasten bij WIA-aanvullingsverzekeringen gaan achteraf omlaag. 	<ul style="list-style-type: none"> Schadelasten bij WIA-aanvullingsverzekeringen gaan achteraf omhoog.

2

Als de werkgever publiek verzekerd is

↓ TE LAAG VASTGESTELDE UITKERINGEN	↑ TE HOOG VASTGESTELDE UITKERINGEN
<ul style="list-style-type: none"> WGA-schadelasten voor werkgevers gaan omhoog. Dit leidt tot correctie op de Whk- toerekening over een periode van maximaal 12 jaar. 	<ul style="list-style-type: none"> WGA-schadelasten voor werkgevers gaan omlaag. Dit leidt tot correctie op de Whk- toerekening over een periode van maximaal 12 jaar.
<ul style="list-style-type: none"> Aanvullende inning van WGA-premies door de Belastingdienst is mogelijk tot een periode van maximaal 5 jaar. 	<ul style="list-style-type: none"> Restitutie van WGA-premies door de Belastingdienst is mogelijk tot een periode van maximaal 5 jaar.
<ul style="list-style-type: none"> Naheffing van WGA-premies levert voor de werkgever een prikkel op om achteraf netto salarissen te verlagen. Hierop is immers 50% van een te lage WGA-premie in mindering gebracht. 	<ul style="list-style-type: none"> Restitutie van WGA-premies levert voor werknemers een prikkel op om achteraf verhoging van netto salarissen te verlangen. Hierop is immers 50% van een te hoge WGA-premie in mindering gebracht.
<ul style="list-style-type: none"> De complexiteit neemt sterk toe als de werkgever tussentijds (al dan niet meermaals) is overgestapt tussen publieke verzekering en WGA eigenrisicodragerschap. 	<ul style="list-style-type: none"> De complexiteit neemt sterk toe als de werkgever tussentijds (al dan niet meermaals) is overgestapt tussen publieke verzekering en WGA eigenrisicodragerschap.

3

Als de werkgever eigenrisicodragers WGA en privaats verzekerd is

↓ TE LAAG VASTGESTELDE UITKERINGEN	↑ TE HOOG VASTGESTELDE UITKERINGEN
<ul style="list-style-type: none"> De werkgever moet achteraf aanvullende WGA-uitkeringen uitbetalen over een periode van maximaal 12 jaar. 	<ul style="list-style-type: none"> Er ontstaat voor de werkgever een prikkel om te veel betaalde uitkeringsbedragen terug te vorderen over een periode van maximaal 12 jaar.
<ul style="list-style-type: none"> De WGA-ERD verzekeraar is bij het achteraf aanvullen van uitkeringen verplicht de werkgever te compenseren. 	<ul style="list-style-type: none"> Er ontstaat voor de WGA-ERD verzekeraar een prikkel om te veel betaalde uitkeringsbedragen terug te vorderen bij de werkgever.
<ul style="list-style-type: none"> Naheffing van WGA-premies levert voor de werkgever een prikkel op om achteraf netto salarissen te verlagen. Hierop is immers 50% van een te lage WGA-premie in mindering gebracht. 	<ul style="list-style-type: none"> Restitutie van WGA-premies levert voor werknemers een prikkel op om achteraf verhoging van netto salarissen te verlangen. Hierop is immers 50% van een te hoge WGA-premie in mindering gebracht.
<ul style="list-style-type: none"> Bij de WGA ERD verzekeraar ontstaat een risico van verliezen op de portefeuille omdat de premiestelling achteraf te laag is geweest. 	<ul style="list-style-type: none"> Er ontstaat voor de werkgever een prikkel om premierestitutie te verlangen omdat de premiestelling van de WGA ERD verzekeraar achteraf te hoog is geweest.

<ul style="list-style-type: none"> ▶ Er ontstaat een risico van verstoring van de hybride WGA-markt als WGA ERD verzekeraars ter compensatie van geleden verliezen hun premies (moeten) verhogen. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Er ontstaat een risico van verstoring van de hybride WGA-markt als WGA ERD verzekeraars ter compensatie van premierestituties hun premies (moeten) verhogen.
<ul style="list-style-type: none"> ▶ De complexiteit neemt sterk toe als de werkgever tussentijds (al dan niet meermaals) is overgestapt tussen publieke verzekering en WGA eigenrisicodragerschap. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ De complexiteit neemt sterk toe als de werkgever tussentijds (al dan niet meermaals) is overgestapt tussen publieke verzekering en WGA eigenrisicodragerschap.

4

WIA-aanvullingsverzekeringen	
↓ TE LAAG VASTGESTELDE UITKERINGEN	↑ TE HOOG VASTGESTELDE UITKERINGEN
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Bij WGA-hiaat uitgebreid en WIA-Excedentverzekeringen is te veel uitgekeerd, bij WGA-hiaat basis juist te weinig. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Bij WGA-hiaat uitgebreid en WIA-Excedentverzekeringen is te weinig uitgekeerd, bij WGA-hiaat basis juist te veel.
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Bij WIA-basisverzekeringen kan het recht op verzekeringsuitkeringen achteraf volledig vervallen als UWV de arbeidsongeschiktheid corrigeert naar minder dan 15% of meer dan 35%. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Bij WIA-basisverzekeringen kan het recht op verzekeringsuitkeringen achteraf volledig vervallen als UWV de arbeidsongeschiktheid corrigeert naar minder dan 15% of meer dan 35%.
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Bij te hoge uitkeringen of het vervallen van uitkeringsrechten ontstaat voor de verzekeraar een prikkel om te veel betaalde uitkeringsbedragen rechtstreeks terug te vorderen bij de (ex-) werknemer. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Bij te lage uitkeringen zal de verzekeraar aanvullende bedragen moeten uitbetalen aan de uitkeringsgerechtigde. ▶ Bij het vervallen van uitkeringsrechten ontstaat voor de verzekeraar een prikkel om teveel betaalde uitkeringsbedragen rechtstreeks terug te vorderen bij de (ex-) werknemer.
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Met correcties kunnen forse bedragen gemoeid zijn. Bij betalingsproblemen kan inschakeling van private incassopartijen de kosten voor (ex-) werknemers verder verhogen. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Met correcties wegens het vervallen van uitkeringsrechten kunnen forse bedragen gemoeid zijn. Bij betalingsproblemen kan inschakeling van private incassopartijen de kosten voor (ex-) werknemers verder verhogen. ▶ Aanvullende uitkeringsverplichtingen kunnen bij verzekeraars tot problemen leiden omdat de premiestelling niet op deze hogere schadelast was gebaseerd. Dit kan leiden tot premieverhogingen in de toekomst.

5

Aanvullende premievrijstellingen wegens arbeidsongeschiktheid (bij een pensioenverzekering of pensioenfonds)	
↓ TE LAAG VASTGESTELDE UITKERINGEN	↑ TE HOOG VASTGESTELDE UITKERINGEN
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Over voorbije jaren is een te lage premievrijstelling toegepast. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Over voorbije jaren is een te hoge premievrijstelling toegepast.
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Over voorbije jaren is te veel pensioenpremie betaald. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Over voorbije jaren is te weinig pensioenpremie betaald.
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Werkgever/werknemers hebben recht op terugbetaling van teveel betaalde pensioenpremies. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Werkgever/werknemers moeten achteraf aanvullende pensioenpremies betalen.
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Bij terugbetaling stijgt met terugwerkende kracht het salaris van de werknemer met het door zijn aandeel in de pensioenpremie betaalde bedrag. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Bij nabetaling daalt met terugwerkende kracht het salaris van de werknemer met het door zijn aandeel in de pensioenpremie betaalde bedrag.

<ul style="list-style-type: none"> ▶ Salarisstijging leidt bij de werknemer tot een aanvullende aanslag voor loonbelasting en sociale premies over een periode van maximaal 5 jaar. Ook kan over dezelfde periode het recht op toeslagen worden beperkt of geheel komen te vervallen. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Salarisafname leidt bij de werknemer tot recht op een teruggave van te veel betaalde loonbelasting en sociale premies over een periode van maximaal 5 jaar. Ook kan over dezelfde periode met terugwerkende kracht recht op (hogere) toeslagen ontstaan.
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Correctie van salarissen kan ertoe leiden dat UWV WGA/IVA-uitkeringen opnieuw moet corrigeren omdat het eerder berekende verlies van verdien capaciteit is gebaseerd op een te laag salaris. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Correctie van salarissen kan ertoe leiden dat UWV WGA/IVA-uitkeringen opnieuw moet corrigeren omdat het eerder berekende verlies van verdien capaciteit is gebaseerd op een te hoog salaris.

Vraagstukken & dilemma's

Voor beleidsmakers en uitvoerders

1

Ten aanzien van (ex-) werknemers

- ▶ Terugvordering van uitkeringsbedragen is mogelijk als het een uitkeringsgerechtigde redelijkerwijs duidelijk had moeten zijn dat UWV te veel uitbetaalde. Wanneer verdienen mensen het voordeel van de twijfel?
- ▶ Veel ontvangers van een WIA-uitkering zijn financieel kwetsbaar. Hoe moeten alle betrokken partijen opereren als het bij terugvordering om bedragen gaat waarvan de omvang mensen in problemen brengt?
- ▶ Hoe zijn elkaar kruisende nabetalingen en terugvorderingen door uiteenlopende partijen zodanig op elkaar af te stemmen dat financiële problemen bij uitkeringsgerechtigden zo veel mogelijk worden voorkomen?
- ▶ Is aanvullende wet- of regelgeving nodig om te voorkomen dat schulden tegenover uitvoeringsorganisaties, eigenrisicodragende werkgevers en/of verzekeraars via incassoprocedures snel verder oplopen?

2

Ten aanzien van werkgevers en private verzekeraars

- ▶ Hoe fair is het om werkgevers en private verzekeraars achteraf te confronteren met voor hen nadelige financiële gevolgen van grootschalige fouten van UWV?
- ▶ Hoe groot is het risico dat de hersteloperatie leidt tot verstoring van de hybride markt voor uitvoering en verzekering van de WGA?
- ▶ De Belastingdienst kan tot 5 jaar terugvorderen, private verzekeraars over de gehele termijn dat er te veel is betaald. Is aanvullende wet- en regelgeving nodig om te voorkomen dat werkgevers door terugvorderingen ineens in financiële problemen komen?

3

Ten aanzien van uitvoeringsinstanties

- ▶ Zowel UWV als de Belastingdienst kampt met capaciteitsproblemen. Zijn beide instanties in staat een bewerkelijke en complexe hersteloperatie goed en tijdig uit te voeren? Wat is er nodig om problemen zoals bij de hersteloperatie toeslagenaffaire te voorkomen?
- ▶ Wat te doen met het gegeven dat UWV-fouten voor werkgevers en verzekeraars tot 12 jaar terugwerkende kracht kunnen hebben, terwijl de gebruikelijke correctietermijn bij de Belastingdienst beperkt is tot 5 jaar?