

## 09-08-2024 | **UWV blijft worstelen met beoordelingscapaciteit**

**Een nijpend gebrek aan beoordelingscapaciteit blijft UWV parten spelen. Dit blijkt uit het eerste viermaandenverslag 2024 dat de uitvoeringinstantie onlangs publiceerde. De extra beoordelingen die de UWV-medewerkers realiseren, leiden slechts gedeeltelijk tot het inlopen van achterstanden. De vraag ernaar neemt namelijk bijna net zo hard toe. Bovendien zijn er pijnlijke neveneffecten.**

Volgens het [viermaandenverslag](#) voerde UWV in de eerste vier maanden van dit jaar 22% meer beoordelingen uit dan in dezelfde periode vorig jaar, een indrukwekkende prestatie. Het probleem is alleen dat de uitvoeringsinstantie ook 17% meer WIA-aanvragen ontving. Deze stijgende vraag neemt een grote hap uit de extra capaciteit en belet UWV om deze maximaal in te zetten voor het inlopen van beoordelingsachterstanden. Het aantal achterstallige herbeoordelingen nam zelfs verder toe, van 19.621 eind 2023 naar 19.726 eind maart 2024. De stijging van de vraag naar beoordelingen dreigt in de toekomst door te zetten, zij het hopelijk in verminderde mate. Volgens de [kwantitatieve informatie bij het verslag](#) (p. 5) ontving UWV in de eerste vier maanden van dit jaar 4% meer 42<sup>e</sup>-weekmeldingen dan in dezelfde periode in 2023.

### **Capaciteit is de achilleshiel van ons stelsel**

De cijfers illustreren hoezeer beperkte publieke beoordelingscapaciteit de achilleshiel van ons stelsel voor arbeidsongeschiktheid is geworden. De extra beoordelingen die UWV weet te realiseren zijn vooral te danken aan noodmaatregelen en gaan bovendien gepaard met pijnlijke neveneffecten. Medewerkers die overwerken? Geeft extra beoordelingscapaciteit, maar levert ook een risico van overbelasting op en leidt in ieder geval tot hogere uitvoeringskosten. Voorrang voor WIA-beoordelingen? Beperkt overschrijding van de wachttijd en verlaagt het aantal voorschotten, maar is feitelijk alleen mogelijk door andere taken terzijde te leggen.

### **Diverse andere taken staan op een laag pitje**

Het viermaandenverslag bevat meerdere voorbeelden van taken die UWV noodgedwongen op een laag pitje zet of vereenvoudigd uitvoert. Zo vindt de Eerstejaars Ziektewetbeoordeling (EZWB) bij publieke verzekering al geruime tijd alleen plaats als dossierbeoordeling wijst op een reële kans op uitstroom. Er is eenvoudigweg geen ruimte om iedereen te beoordelen. Deskundigenoordelen in de loondoorbetalingsperiode blijven vaak helemaal achterwege. Volgens de [kwantitatieve informatie](#) (p. 6) voerde UWV er in de eerste vier maanden van 2024 maar liefst 61,9% (!) minder uit dan in dezelfde periode een jaar eerder.

### **Vereenvoudigd beoordelen leidt tot meer uitkeringen**

Dit soort uitvoeringspijn door noodzakelijke drukverlichting treedt ook op bij praktisch beoordelen. Hierbij stelt UWV de WIA-uitkering van werkende zieke werknemers vast op basis van hun feitelijke verdiensten. Deze maatregel zorgt naast capaciteitsverlichting bij UWV ook voor meer toekenningen van WIA-uitkeringen.



## UWV blijft worstelen met beoordelingscapaciteit

Volgens de [juninota van UWV](#) (p. 5) gaat het om zo'n 500 extra uitkeringen per jaar. Bij de noodmaatregel die volgens UWV de grootste capaciteitswinst oplevert is de pijn nog groter. De vereenvoudigde WIA-beoordeling voor 60-plussers leidt volgens de juninota (p. 5) tot zo'n 2.200 extra uitkeringen per jaar. Volgens de planning van het vorige kabinet zou deze maatregel eind dit jaar moeten aflopen. Het viermaandenverslag roept de vraag op of de nieuwe coalitie voldoende beoordelingscapaciteit ziet om aan dit plan vast te houden.

### **Meer weten?**

Bekijk alle onderdelen van het [viermaandenverslag 2024](#) van UWV.