

09-08-2024 | **Publieke premies WGA en Ziektewet stijgen in 2025**

In lijn met een eerdere belofte heeft UWV de publieke premies voor de WGA en de Ziektewet al in juli bekendgemaakt. Dit geeft werkgevers en adviseurs meer tijd voor kostenanalyses en afwegingen over het starten of juist beëindigen van eigenrisicodragerschap. Ook andere relevante parameters zoals de grenzen tussen kleine, middelgrote en grote werkgevers zijn al bekend.

Hét nieuws bij de publieke premies voor 2025 is uiteraard dat ze omhoog gaan. De gemiddelde premie voor de Werkhervattingsregeling deels Arbeidsgeschikten (WGA) stijgt met 0,06 procentpunt, van 0,77% naar 0,83%. Bij de Ziektewet stijgt de gemiddelde premie met 0,05 procentpunt, van 0,45% naar 0,50%. Bij beide regelingen zijn publiek verzekerde werkgevers het komende jaar gemiddeld dus duurder uit dan in 2024.

Publiek verzekerde grote werkgevers zijn hoe dan ook duurder uit

Bij publiek verzekerde grote werkgevers stijgen de kosten zelfs hoe dan ook, ook als zij minder deels arbeidsgeschikten en/of zieke flexwerkers hebben dan gemiddeld. Hun minimumpremie WGA gaat van 0,19% naar 0,20% en hun minimumpremie ZW-flex stijgt van 0,11% naar 0,12%. Voor publiek verzekerde grote werkgevers met relatief veel deels arbeidsongeschikten en/of zieke flexwerkers is van belang dat hun financiële schade op een hoger niveau wordt afgetopt. Hun maximumpremie WGA stijgt van 3,08% naar 3,32% en hun maximumpremie ZW-flex van 1,80% naar 2,00%. Voor publiek verzekerde uitzendwerkgevers ligt het laatstgenoemde cijfer op 5,65%, voor hen geldt bij de Ziektewet zoals gebruikelijk een afwijkende maximumpremie.

Grenzen kleine, middelgrote en grote werkgevers

	2024	2025
Gemiddelde loonsom	€ 37.700	€ 39.600
Grens kleine/middelgrote werkgever (25x gemiddelde loonsom)	€ 942.500	€ 990.000
Grens middelgrote/grote werkgever (100x gemiddelde loonsom)	€ 3.770.000	€ 3.960.000

De stijgingen kennen meerdere oorzaken

Volgens UWV zijn de premiestijgingen het gevolg van per regeling uiteenlopende ontwikkelingen:

- ▶ Bij de WGA leidt om te beginnen de instroomstijging van eind 2023/begin 2024 tot hogere lasten. Voor 2025 wordt verdere lastenstijging verwacht door met name indexering en gemiddeld langer lopende uitkeringen. UWV anticipeert daarnaast op verwachte toekomstige financiering van WGA-staartlasten via de WGA-premie. Bij de maatregel WIA 60-plus is het uitgangspunt juist dat deze volgens planning eind dit jaar afloopt. Hierdoor vallen in 2025 weer meer uitkeringen onder de individuele premiedifferentiatie van de Werkhervattingskas (Whk) en minder onder de collectief gefinancierde premie Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof).
- ▶ Bij de Ziektewet speelt vooral een verwachte toename van de lasten een rol. Daarnaast is de premie hier bewust hoger dan lastendeckend vastgesteld om het vermogenstekort bij de Ziektewet geleidelijk terug te dringen.



Publieke premies WGA en Ziektewet stijgen in 2025

Afweging eigenrisicodragen vergt individuele analyse

Dat werkgevers komend jaar gemiddeld en grote organisaties zelfs hoe dan ook duurder uit zijn bij publieke verzekering, maakt eigenrisicodragerschap niet automatisch voor iedereen interessant. Bij grote werkgevers hangt de omvang van de stijging sterk af van de individuele schade. Bij middelgrote werkgevers spelen daarnaast de sectorindeling en de wegingsfactor individuele versus sectorale premie een rol. Verder is het altijd zaak om zorgvuldig na te gaan in hoeverre een organisatie risico's daadwerkelijk zelf kan en wil dragen, en wat eventuele private verzekering kost. Eigenrisicodragers voor de WGA hebben bijvoorbeeld in veel gevallen naast de verplichte garantstelling voor het faillissementsrisico ook behoefte aan een private verzekering voor de uitkeringskosten.

Meer weten?

- ▶ Lees het [persbericht](#) en de [analyse](#) van UWV of bekijk de volledige [nota gedifferentieerde premies WGA en Ziektewet 2025](#).
- ▶ Op de UWV-site is ook een [overzicht van parameters voor de Werkhervattingskas](#) te vinden.