

09-08-2024 | **Proefschrift: gezondheid lang niet de enige factor bij WIA-instroom**

Casemanagers die twijfelen over de toegevoegde waarde van hun vak, doen er goed aan het proefschrift van Roger Prudon te lezen. Hij deed onderzoek naar factoren die van invloed zijn op de kans op WIA-instroom. Naast gezondheidsproblemen blijken ook contextuele factoren zeer bepalend te zijn. Veel van die factoren zijn via casemanagement te beïnvloeden.

Prudon wijst op basis van zijn onderzoek vier factoren aan die naast gezondheidsproblemen zeer bepalend zijn voor de kans op re-integratie en op instroom in de WIA. Het gaat om:

- ▶ Adequate en tijdige voorziening van gezondheidszorg.
- ▶ Prikkel en verplichtingen tijdens de wachttijd voor werkgevers.
- ▶ De arbeidsmarktkansen van zieke werknemers.
- ▶ De aanwezigheid van perverse prikkels voor uitkeringsontvangers.

Te late GGZ kan het risico bijna verdubbelen

Met betrekking tot adequate en tijdige gezondheidszorg signaleert het proefschrift vooral hogere instroomrisico's door langdurige wachttijden bij de GGZ. Als behandeling van psychische klachten hierdoor uitblijft, verhoogt dat de instroomkans volgens Prudon aanzienlijk. Bij werknemers met een migratieachtergrond en een lager opleidingsniveau is zelfs bijna sprake van een verdubbeling. Hiermee geeft het proefschrift casemanagers een goede reden om bij deze groepen extra alert te zijn op tijdige behandeling.

Flexwerkers verdienen extra aandacht

Het proefschrift bevestigt ook een bekend gegeven: flexwerkers hebben een sterk verhoogd WIA-instroomrisico. De kans dat zij een aanvraag indienen is bijna 50% hoger dan bij werknemers met een vast contract, constateert Prudon. Volgens hem had het beeld zelfs nog veel ongunstiger kunnen zijn als niet in 2013 de Wet Bezava was ingevoerd. Toen deze werkgevers financieel verantwoordelijk maakte voor WIA-uitkeringen van flexwerkers, daalde het WIA-instroomrisico van deze groep aanzienlijk. Dat er nog steeds veel verschil is met werknemers met een vast contract, komt vooral doordat flexwerkers geen (vaste) baan hebben om in terug te keren. Deze bevinding in het proefschrift onderstreept voor casemanagers Ziektewet het belang van scherpe inventarisatie van de mogelijkheden bij de laatste werkgever. Dit is een bekende methode om het risico te beïnvloeden.



Zieke WW'er vaak onbekend met Ziektewet

Nog ongunstiger dan het instroomrisico van flexwerkers is volgens het onderzoek dat van WW'ers. Zij hebben maar liefst een 4 maal hogere kans om een WIA-aanvraag in te dienen. Prudon signaleert dat een flinke groep WW'ers pas aan het eind van hun WW-rechten een beroep doet op de Ziektewet. Hij spreekt een onderbouwd vermoeden uit dat dit niet te wijten is aan opzet, maar komt doordat veel mensen niet weten dat dit ook tijdens de WW al kan. Doordat de ziektebegeleiding zo vaak pas veel later start, heeft de groep in kwestie een verhoogde kans op WIA-instroom. Dit inzicht uit het proefschrift is met name van belang voor casemanagers die betrokken zijn bij verplicht eigenrisicodragerschap voor de WW in de sectoren Overheid en Onderwijs.

Meer weten?

- ▶ Meer over [Roger Prudon](#) of [Vrije Universiteit Amsterdam](#).
- ▶ Download het proefschrift op de [site van Instituut GAK](#).