

28-6-2024 | Koers bedrijfsgeneeskunde vraagt om taakdelegatie

De nieuwe koers voor de bedrijfsgeneeskunde die de NVAB heeft vastgesteld, bevat een erkenning dat bedrijfsartsen nog vaker taakdelegatie zullen moeten toepassen. Dit is de logische conclusie bij de beslissing om sociale geneeskunde en bedrijfsgeneeskundig organisatieadvies prioriteit te geven. Bedrijfsartsen laten individuele begeleiding zeker niet los, maar organiseren die wel anders. Dit schept waarschijnlijk kansen voor casemanagers die in taakdelegatie willen werken.

De komende jaren zullen de beroepsbevolking en het aantal beschikbare bedrijfsartsen steeds verder uit elkaar groeien. Dit is zeker geen nieuw inzicht. Het is wel een scenario dat de Nederlandse Vereniging voor bedrijfsgeneeskunde (NVAB) met grote wervings- en opleidingsinspanningen zo veel mogelijk heeft proberen te voorkomen. De vereniging ziet echter ook de realiteit onder ogen. Binnen 10 jaar bereikt 70% van de huidige bedrijfsartsen de AOW-gerechtigde leeftijd. Nu al is er nog maar één bedrijfsarts beschikbaar per 6.000 werkenden. Over een paar jaar is dat één bedrijfsarts per 10.000 werkenden. Dat dwingt tot nieuwe keuzes.

Individuele begeleiding anders inrichten

Die keuzes maken de bedrijfsartsen in hun nieuwe koers. Omdat zij als beroepsgroep van maximale betekenis willen zijn én blijven voor zo veel mogelijk werkenden, herschikken ze de prioriteiten binnen het vak. Sociale geneeskunde en bedrijfsgeneeskundig organisatieadvies komen hierbij voorop te staan: die moet de bedrijfsarts hoe dan ook zien te realiseren. Individuele begeleiding verdwijnt hiermee zeker niet uit het takenpakket, maar bedrijfsartsen willen die wel zodanig organiseren dat ze op het collectieve vlak maximaal effectief zijn. Het doel is om er voor alle werkenden te zijn, ook de toekomstige.

Kansen voor casemanagement in taakdelegatie

Een logische conclusie bij deze prioritering is dat bedrijfsartsen volop zullen blijven inzetten op taakdelegatie en deze werkwijze de komende jaren nog meer gaan toepassen. Dit schept volop kansen voor casemanagers die in taakdelegatie van de bedrijfsarts willen werken. Het RSC ontwikkelde in 2022 een [Standpunt](#) en een [Werkwijzer](#) om casemanagers en bedrijfsartsen te ondersteunen bij verantwoorde toepassing van taakdelegatie. Ook is sindsdien een [Kader aantonen bekwaamheid voor taakdelegatie](#) beschikbaar als praktische handreiking voor beide partijen.



Verplichte AOV voor zelfstandige ondernemers

Meer weten?

- ▶ Bekijk de [themapagina van de NVAB](#) met uitgebreide informatie over de nieuwe koers voor de bedrijfsgeneeskunde.
- ▶ Lees naast het standpunt en de werkwijzer over taakdelegatie ook de [RSC Werkwijzer Inrichting Verzuimbeleid](#). Deze bevat meerdere concrete handreikingen voor optimale samenwerking tussen bedrijfsartsen en casemanagers, zowel binnen als buiten taakdelegatie.